

中共中央办公厅 国务院办公厅

关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见

(2024年11月3日)

普通高等学校(以下简称高校)毕业生是党和国家宝贵的人才资源。为加快构建高校毕业生高质量就业服务体系,畅通教育、科技、人才良性循环,经党中央、国务院同意,现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,实施就业优先战略,把高校毕业生就业作为重中之重,统筹抓好教育、培训和就业,以产业端人才需求和就业端评价反馈为指引,全链条优化培养供给、就业指导、求职招聘、帮扶援助、监测评价等服务,开发更多有利于发挥所学专业长的就业岗位,完善供需对接机制,力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才,提升就业质量和稳定性。经过3至5年持续努力,基本建立覆盖全员、功能完备、保障有力的服务体系,为促进高校毕业生高质量充分就业提供坚实保障。

二、优化培养供给体系

(一)科学研判人才发展趋势及供需状况。推进人才需求数据共享归集,建设人才需求数据库。推进国家战略人才需求分析会商,综合比对创新链产业链资金链人才链大数据,开展人才供需关系前瞻性分析,定期发布急需学科专业引导发展清单。

(二)以促进供需适配为导向动态调整高等教育专业和资源结构布局。优化高校层次类型和区域布局,引导高校明确办学定位,分类特色发展。优化调整学科专业设置,主动对接科技发展、国家战略需求。组织地方和高校开展新设学科专业人才需求论证、存量学科专业就业状况评估。

(三)完善招生计划、人才培养与就业联动机制。综合考虑高校办学质量和毕业生就业状况,优化招生计划分配方式,根据国家战略需求制定

专项招生计划。围绕满足学生职业发展需要,鼓励高校建立更灵活的学习制度,完善转专业、辅修其他专业等规定。加快完善国家职业标准体系,指导高校及时对接转换、更新人才培养方案,全面提升学生专业素养、创新思维和就业能力。

三、强化就业指导体系

(四)强化生涯教育与就业指导。完善生涯教育与就业指导课程标准,推动高校将其列为必修课,打造一批国家规划教材、示范课程和教学成果。成立教育部生涯教育教学指导委员会,组织各领域专家深度参与就业指导工作规划,持续推进教学改革。鼓励高校设立生涯教育与就业指导学科专业,加强研究生层次专业人才培养。办好全国大学生职业规划大赛。

(五)加强就业教育引导。把就业教育作为全员全过程全方位育人的重要内容,与思想政治教育、专业教育深度融合。加强就业心理健康教育,推进个性化求职心理疏导。引导牢固树立正确就业观,促进学校、家庭、社会联动,营造劳动光荣的社会风尚。开展“永远跟党走、到祖国需要的地方去”等活动。实施大学生就业启航计划。

(六)健全就业实习与见习制度。健全就业实习制度,推动大学生利用寒暑假至少开展1次就业实习,强化实习责任保险保障。落实税收优惠政策,鼓励用人单位提供就业实习机会。支持相关用人单位设立就业见习岗位,按规定给予就业见习补贴。建好用好大学生就业实习基地、毕业生就业见习基地。

四、健全求职招聘体系

(七)强化校园招聘和就业市场服务。推动校内外招聘资源共享,建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场。对公共就业创业服务机构及其与高校开展的招聘活动,按规定给予就业创业服务补助。发挥创业带动就业作用,优化大学生创新创业服务。支持高校毕业生发挥专业

优势到新业态新模式、中小微企业等就业创业。

(八)推进重点领域人才服务。挖掘国家重大战略对高校毕业生的需求,提供多元化精准化就业服务。实施供需对接就业育人项目,支持校企联合培养重点领域急需紧缺人才。畅通高校毕业生流动渠道,实施重点领域和基层就业专项计划。鼓励用人单位通过多种方式增强重点领域就业吸引力。

(九)优化规范招聘安排和秩序。统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)高校毕业生时间安排。合理确定各类职业资格考试时间。高校统筹安排教育教学与就业工作进程,为毕业生在校期间求职预留时间。

(十)发挥多元主体作用。拓宽市场化社会化就业渠道,开发新的就业增长点,稳定和扩大就业容量。支持民营企业稳岗拓岗,深挖吸纳就业潜力。群团组织围绕服务对象需要,提供特色化求职招聘服务。支持人力资源服务机构和社会组织等挖掘优质资源,提供面向高校毕业生的专业化就业服务。鼓励志愿服务组织、慈善组织和社会工作服务机构等社会组织开发岗位资源或提供公益性就业服务。

五、完善帮扶援助体系

(十一)健全困难帮扶机制。为脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等帮扶对象提供服务和援助。及时向符合条件的帮扶对象发放一次性求职补贴。推动政、企、校协同联动和信息共享,鼓励用人单位在同等条件下优先招聘帮扶对象。落实离校未就业毕业生实名就业帮扶要求。按规定将符合条件的离校未就业毕业生纳入最低生活保障等社会救助范围。开展困难职工家庭高校毕业生“阳光就业”行动。

(十二)加强帮扶对象能力培训。实施“宏志助航”就业能力培训项目,有序扩大培训覆盖面,提升培训帮扶实效。各级公共实训基地强化对

帮扶对象的职业技能培训支持,按规定落实培训补贴政策。鼓励社会力量面向帮扶对象提供公益性就业能力培训。

六、创新监测评价体系

(十三)加强就业形势研判和进展监测。定期开展高校毕业生就业形势滚动调查,及时掌握就业市场岗位需求和毕业生求职意向等。推进高校毕业生就业风险分级预警、分层响应、分类施策。简化高校毕业生就业手续,优化查询核验服务,实现去向登记信息同步转换为就业进展监测数据。完善就业进展监测数据核查和违规处理相关规定。丰富就业进展监测渠道,推进多部门大数据比对验证分析,持续监测离校2年内高校毕业生就业状况。

(十四)推进就业评价改革。创新就业质量评价工具,开展高校毕业生就业状况跟踪调查。分级分类开展高校毕业生就业工作综合评价。强化高校毕业生就业质量和工作评价结果使用,作为高校教育教学和学科建设评估、“双一流”建设成效评价等重要因素。

七、巩固支持保障体系

(十五)建强高校毕业生就业服务机构。按规定落实高校毕业生就业服务机构、人员、场地、经费“四到位”要求。统筹优化机构职能和资源配置,建强省级教育部门、人力资源社会保障部门高校毕业生就业服务机构。鼓励高校统筹相关资金,结合毕业生规模及工作需要,按学费收入的一定比例安排就业经费预算。

(十六)打造专业化就业指导教师队伍。高校按规定配齐校级专职就业指导教师和专职就业工作人员,健全校外专家担任兼职就业指导教师的保障机制。畅通高校就业指导教师职业发展路径,发布职业标准,将生涯教育与就业指导纳入高校教师职称评审,鼓励就业指导教师等申报相应职称,支持就业指导骨干教师在攻读博士学位深造发展。打造一批高水平就业指导教

师培训实践基地,常态化开展轮训和专题研修。

(十七)深化高校毕业生就业研究。建设高校毕业生就业高端智库,依托现有机构加强就业研究工作,开展高校毕业生供需适配研究、就业政策论证与效果评估、就业与产业大数据分析等。推动国家社会科学基金等设立高校毕业生就业专门课题。加强就业研究成果培育和应用,打造高水平学术期刊等研究成果发布载体,定期举办高校毕业生就业论坛。

(十八)推广数字化就业服务新模式。建强国家大学生就业服务平台,推进国家、省、高校毕业生就业服务网络互联共享,打造“24365校园招聘服务”、“职引未来招聘服务”等品牌。制定高校毕业生数字化就业服务标准规范,推广移动端服务。加快就业服务智慧化升级,鼓励有条件的地方和高校推进大数据、人工智能等新技术在就业服务领域的研发和应用。

(十九)营造公平就业环境和良好氛围。推动党政机关、事业单位、国有企业等规范招聘(录)工作,按照岗位需求合理确定学历层次等招聘(录)条件。维护合法就业权益,纠正和消除就业歧视。各类招聘(录)不得违反国家规定设置与岗位需求无关的限制性条件。维护人力资源市场秩序,依法打击招聘欺诈、泄露隐私等涉就业违法犯罪活动。举办高校毕业生就业政策宣传月活动。宣传解读促就业政策措施,推广经验做法。

(二十)强化组织实施。中央教育工作领导小组要统筹推进重点任务,具体工作由教育部牵头。各地区各有关部门要完善高校毕业生就业工作制度,结合实际抓好本意见贯彻落实。人力资源社会保障部牵头制定高校毕业生就业政策,负责离校后高校毕业生就业指导服务。地方各级党委和政府、高校强化组织协调,主要负责同志亲自部署、分管负责同志靠前指挥、相关部门和院系具体落实,增强工作合力。重要情况及时按程序向党中央、国务院请示报告。

(新华社北京4月8日电)

新华时评·锲而不舍落实中央八项规定精神

作风问题根本上是党性问题

新华社记者 孙少龙

当前全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。中央八项规定是改进作风的第一步,是作为共产党人应该做到的基本要求。作风问题根本上是党性问题。作风反映的是形象和素质,体现的是党性,起决定作用的也是党性。改进作风要举一反三,透过作风看党性,在解决作风问题的基础上解决好党性问题。

衡量党性强弱的根本尺子,就是公、私二字。大量案例表明,很多作风问题的产生,就是没有处理好公与私的关系,几顿饭、几张卡、几瓶酒,以为是“朋友”间的私情,出卖的却是公权力和公众利益。公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用。党员干部要始终严于律己、先公后私、克己奉公牢记在心,干干净净做事、坦坦荡荡做人,不断筑牢党性堤坝,防作风问题之患于未然。

信念是本,作风是形,本正而形聚,

本不正则形必散。保持和发扬党的优良作风,坚定理想信念是根本。理想信念坚定,才能眼明心正、头脑清醒;理想信念动摇,则会心为物役、迷失方向。党员干部要坚定理想信念,从理想信念中获得察大势、应变局、观未来的指路明灯,获得奋斗不止、精进不怠的动力源泉,获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼,获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体。

党的作风建设是一项艰巨复杂的长期工程,党员的党性修养也是一项常讲常新的终身课题。党员干部的党性修养、道德水平不会随着年龄、党龄、工龄的增长而自然提高,也不会随着职务的升迁而自然提升。只有持之以恒地强化自我修炼、加强自我约束、持续自我改造,勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,才能在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定。

(新华社北京4月8日电)

铁路部门试点高铁宠物托运服务

新华社北京4月8日电(记者樊曦)记者8日从中铁快运股份有限公司获悉,8日起,铁路部门在京沪高铁部分车次试点“隔离运输、人宠分开、专人看护”的高铁宠物托运服务。铁路12306同步推出“宠物托运”功能,旅客提前2天及以上线上预约,预约成功后可同车托运1只家庭饲养且健康状况良好、单只体重不超过15公斤、肩高不超过40厘米的猫、犬类宠物。

中铁快运相关负责人介绍,铁路部门持续深化运输供给侧结构性改革,积极适应广大旅客多样化的出行需求。在广泛听取旅客意见、深入开展市场调查基础上,经过专业测试评估,自4月8日起在京沪高铁北京南、济南西、南京南、上海虹桥、杭州东等5座车站间的G119/G18、G121/G22、G127、G134、G183/G184、G195/G196等10趟列车上试点高铁宠物托运服务。

该负责人表示,高铁宠物托运实行“隔离运输、人宠分开、专人看护”。

一是采用专用装备,实行隔离运输。投用自主研发的自带气循环、含氧量和温湿度监测、降噪、除味等功能的高铁专用宠物运输箱,宠物全程存放于宠物运输箱内,并放置在列车高铁快运柜内,可有效防止宠物飞毛、气味、叫声对列车内部环境的影响。

二是全程独立存放,实行人宠分开。每趟列车设置一组用于存放宠物运输箱的高铁快运柜,一般位于中部车厢的一端,与旅客乘车空间相对隔离。工作人员全程不开箱,确保车内环境良好和宠物安全。

三是加强监测巡视,实行专人看护。工作人员通过宠物运输箱的监测系统观察宠物状态,定时巡视检查,间隔不超2小时,视情况给宠物适当添加饮用水、不予喂食,托运人不能探视宠物。一次托运完成后,工作人员将及时对宠物运输箱清洁消毒,并在列车终到后对高铁快运柜进行全面清洁消毒。

该负责人介绍,试点高铁宠物托运服务实行“人宠同出发、同到达”规则,旅客可通过铁路12306客户端“宠物托运”功能查询对应车次,提前2天及以上购买车票并线上预约同车托运宠物服务。预约成功后,旅客在乘车前按约定时间携带宠物及购票使用的有效身份证件、有效期内的动物检疫合格证明,前往出发高铁车站的中铁快运营业部办理托运手续。抵达目的地车站后,旅客根据短信或电话提示领取宠物。

试点高铁宠物托运服务按运输里程梯次计价,初期实行七折优惠,同时赠送保额2000元的基础保险。



最是一年春好处

4月8日,人们在河北省遵化市人民公园踏青赏花。最是一年春好处,繁花似锦,春风和暖,人们踏春赏花乐享春光。(新华社发 刘满仓 摄)

(上接一版)

近年来,该县大力推进高标准农田建设,累计建成“早涝保收、高产稳产”的高标准农田37.1万亩,占全县耕地的85.44%,占永久基本农田的94.5%。通过完善田间道路、灌排沟渠、取水泵站等基础设施,农田机械化作业水平显著提升,农业生产环境得到有效改善。

此外,该县多措并举提升土壤环境,助推农田亩产不断提高,如对农田进行有机肥与化肥配施、冬种紫云英、秸秆还田、酸性土壤改良等。在双季稻区开展“稻稻油”轮作,推广油菜机械化育苗移栽技术,选种、育秧、收割等环节均按照严格的时间节点精准作业,实现水稻、油菜两种作物的无缝衔接。目前全县早稻面积稳定在26.6万亩以上,冬种油菜面积稳定在10万亩以上。

新农人的兴农术

前不久,2024年江西吨粮片高产片创建擂台赛、粮王赛结果出炉,上

高水稻科技小院水稻栽培科研团队以亩产1335.91公斤的成绩位列全省第一。

上高水稻科技小院位于该县泗溪镇曾家村,依托江西农业大学的科研力量,常驻20多名水稻种植方向的硕士研究生、博士研究生。这些研究生在带队老师谢小兵的带领下,帮助当地农民解决水稻种植技术问题20余项,催生双季优质稻“两优一增”丰产高效生产技术、双季稻全程机械化生产技术、双季稻早籼晚粳高产高效生产技术3项,并开展了一系列试验,早稻平均亩产500公斤,晚稻平均亩产550公斤以上,实现了“吨粮田”目标。

上高水稻科技小院的成立,就像种下一颗科技的种子,在田野上生根发芽,带动了一批新农人的崛起。年轻的种粮大户罗荣华就是其中受益者之一。他积极参加小院组织的集中培训和现场指导,学习“早粳+晚粳”“早粳+晚优质稻”“再生稻丰产高效”等新模式,以及育秧、插秧、施肥、收割的机械化技术。如今,他经营的荣尧农业专业合作社,95%的基本农田都变成了高标准农田,全程机械化不仅大大降低了成本,还提升了单产,让他的种粮事业蒸蒸日上。目前,合作社已签订代育代插合同100多份,服务面积3万多亩。

“我不仅要自己种好粮,还要带动周边的农户一起增收致富。”罗荣华说。成立农业合作社后,他时刻不忘回报社会、帮扶困难群体。吸收困难农户入社,免费为他们进行技术培训与指导,并免费为他们机耕、机收;他为上高县社会福利中心捐建了面积300平方米的蔬菜大棚2个,源源不断地为老人供应绿色蔬菜……

从原来的不想种地,到如今爱上种地,罗荣华感慨地说:“以前种粮是靠天吃饭,现在是靠技术赚钱。我要把这些技术传授给更多的人,让大家一起种好粮。”

为了让种粮队伍更加紧密,该县

举行了“粮王”评选活动,61位种粮大户因为种植的水稻面积大、单产高、质量好而获得“优秀种粮大户”称号。他们中有扎根农田,执着探索新型种植模式的巾帼新农人李华秀,有勇敢接受新鲜事物,再生稻种植面积达2000亩的种粮大户吴汉明,有用新的技术和种植模式引领带动1000多名农户实现产值3000万元的最美退役军人傅敏……他们凭借自身努力走上致富之路,还积极发挥带动作用,联农带农、兴农富农,成为上高县农业发展的中坚力量。

从绞尽脑汁地探索,到全力以赴地实践,上高县的优质稻种植比例以及机械化率居全省前列,培育粮食产业龙头企业10家,省级粮食产业化联合体2家,粮食生产示范基地3.7万亩,订单农业16.5万亩,带动农户1.2万多户,户均增收260元以上。科技让农田焕发出勃勃生机,变得更加肥沃高产,种粮户紧紧凝聚在一起,将饭碗牢牢端在自己手中。